Regionkontoret
HR
Sandra Johansson
HR-specialist

Beslutsförslag

Datum	**Diarienummer**
2026-10-20	HNH260014

Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel

Beslutsförslag - Nulägesbild av arbetssätt för referenstagning och lämplighetsprövning vid rekrytering inom vård och omsorg i Halland

Förslag till beslut

1. Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel godkänner redovisningen av nulägesbild avseende referenstagning och lämplighetsprövning vid rekrytering inom vård och omsorg i Halland.
2. Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel anser härmed initiativärendet hanterat.

Sammanfattning

Den 6 maj 2026 inkom Moderaterna med ett initiativärende till Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel rörande gemensamt ansvar för lämplighetsprövning och referenstagning vid rekrytering inom vård och omsorg i Halland. Initiativärendet bifölls enligt §27 för punkterna 2, 4 och 5 och nämnden gav därmed förvaltningen uppdrag att återkomma med redovisning till nämnden. Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel efterfrågade en redovisning från Region Halland och de halländska kommunerna av hur deras nuvarande rutiner för referenstagning och lämplighetsprövning vid rekrytering inom vård och omsorg ser ut, inklusive rutiner vid chefsrekrytering samt hantering av utdrag ur belastningsregister.

Syftet med redovisningen är att skapa en samlad nulägesbild av nuvarande arbetssätt inom området.

Bakgrund

Region Halland och de halländska kommunerna har ombetts inkomma med redovisningar av sina nuvarande arbetssätt. Redovisningar har inkommit från Region Halland och fem av Hallands sex kommuner.

Underlagen har sammanställts utifrån de områden som efterfrågades i begäran om redovisning:

- referenstagning
- lämplighetsprövning
- chefsrekrytering
- hantering av utdrag ur belastningsregister
- bedömning av nuläge och utvecklingsbehov.

Sammanställningen syftar till att ge en övergripande bild av hur arbetet bedrivs inom vård och omsorg i Halland idag.

De inkomna redovisningarna visar att Region Halland och de halländska kommuner som har lämnat svar i stor utsträckning arbetar utifrån liknande grundprinciper för referenstagning och lämplighetsprövning. Kompetensbaserad rekrytering, strukturerade intervjuer, referenstagning samt kontroll av relevanta behörigheter och utbildningar utgör återkommande delar av rekryteringsprocesserna.

Samtidigt finns vissa variationer i arbetssätten, bland annat när det gäller kompletterande bedömningsmoment, tester och belastningsregisterkontroller. Skillnaderna behöver ses utifrån verksamheternas olika uppdrag och de regelverk som gäller för respektive verksamhet.

I huvudmännens beskrivningar av framtida utvecklingsbehov lyfts framför allt språkförmåga och språkkrav, verifiering av utbildningar och meriter samt fortsatt utveckling och kvalitetssäkring av rekryteringsprocesserna.

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Beslutet avser att godkänna en redovisning av nuvarande arbetssätt för referenstagning och lämplighetsprövning vid rekrytering inom vård och omsorg i Halland. Beslutet innebär ingen förändring av verksamhet, arbetssätt eller resursfördelning.

Inga konsekvenser för barn, kvinnor eller män med anledning av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser med anledning av beslutet.

Förvaltning

Krister Björkegren	Indre Grimpe
Regiondirektör	HR-direktör

Bilaga:

- Rapport Nulägesbild av referenstagning och lämplighetsprövning

Nämndens beslut delges

Regionstyrelsen
Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott
Socialnämnderna i Kungsbacka, Varbergs, Falkenbergs, Halmstad, Hylte och Laholms kommun.